

## 職業安全衛生

### 職業安全衛生委員會會議紀錄

▶ 112學年職業安全委員會會議紀錄

▶ 113學年度第一次職業安全衛生委員會會議紀錄

▶ 113學年度第二次職業安全衛生委員會會議紀錄

▶ 114學年度第一次職業安全衛生委員會會議紀錄

### 職業安全衛生相關規定

▶ 職安衛相關規章要點(共21項)

▶ 東大附特-安全衛生工作守則1150521更新

### 新進人員相關表單

▶ 報到相關表單

▶ 職前職業安全衛生教育訓練(線上2小時)參考

### 職業安全衛生相關網站連結

▶ 安全衛生履歷智能雲



勞工健康服務中心  
全國免費諮詢專線：0800-068580 (您要幫我幫他)

## 職場要健康 大家一起來

勞工

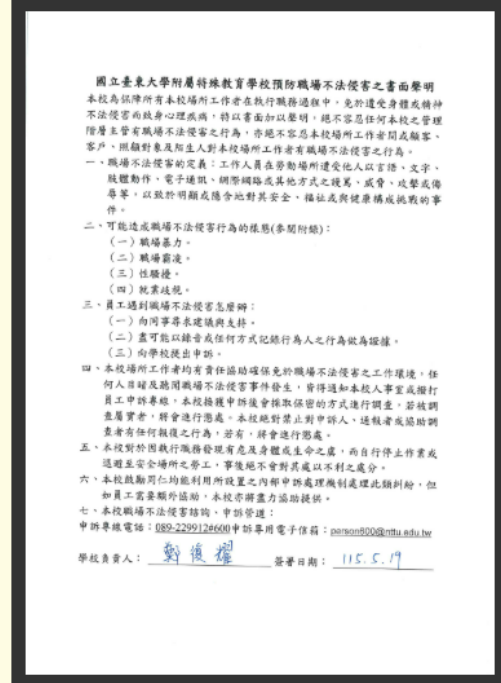
- 健康檢查結果異常之指導
- 工傷病請假時間之評估
- 何時回復工作之評估
- 工作是否影響健康之諮詢

企業

- 職業安全衛生法規諮詢
- 職場危害評估及健康指導
- 職業傷病危害諮詢與評估
- 適性選配工作及職務再設計
- 職場健康促進服務諮詢

北區 (02)2299-0501 中區 (04)2350-1501 南區 (06)505-5100

勞動部職業安全衛生署



國立臺北大學附屬特殊教育學校預防職場不法侵害之書面聲明

本校為保障所有本校場所工作者在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心受創，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本校之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本校場所工作者間或顧客、客戶、照顧對象及第三人對本校場所工作者有職場不法侵害之行為。

一、職場不法侵害的定義：工作人員在勞動場所遭受他人以言語、文字、肢體動作、電子通訊、網路網路或其他方式之凌辱、威脅、攻擊或侮辱等，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或健康構成挑戰的事件。

二、可能造成職場不法侵害行為的樣態(參閱附錄)：

- (一) 職場暴力。
- (二) 職場霸凌。
- (三) 性騷擾。
- (四) 就業歧視。

三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- (一) 向同事尋求建議與支持。
- (二) 盡可能以錄音或任何方式記錄行為人之行為做為證據。
- (三) 向學校提出申訴。

四、本校場所工作者均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本校人事室或撥打員工申訴專線，本校接獲申訴後會採取保留的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處，本校絕對禁止對申訴人、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

五、本校對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或遠離至安全場所之勞工，事後絕不會對其處以不利之處分。

六、本校鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助，本校亦將盡力協助提供。

七、本校職場不法侵害諮詢、申訴管道：

申訴專線電話：089-2299124600 申訴專用電子信箱：person000@ntpu.edu.tw

學校負責人：劉復權 簽署日期：115.5.19