

# 國立臺東大學附屬特殊教育學校與工友技工

## 協商延後退休年齡審核作業要點

中華民國一一四年六月二十七日經一一三學年度第二學期期末校務會議議訂定通過  
中華民國一一四年十二月五日經一一四學年度第一學期第三次行政會議修訂

- 一、國立臺東大學附屬特殊教育學校(以下簡稱本校)與工友、技工依勞動基準法(以下簡稱勞基法)第五十四條第二項規定辦理協商延後退休年齡作業，依本要點辦理。
- 二、本校因業務需要，得與年滿六十五歲有意願繼續任職之工友、技工協商延後退休年齡，並應組成協商延後退休審核小組(以下簡稱審核小組)，以總務主任為召集人，成員由校長指定一名一級主管及一名學者專家或外部機關人員組成，共計三人，且任一性別比例不得低於三分之一。審核小組應有全體成員二分之一以上之出席，且專家學者或外部機關人員須出席與會，始得開會；出席成員過半數同意，始得決議。
- 三、申請延後退休年齡者，應至遲於屆齡退休日三個月前或延後退休年齡日三個月前，向本校提出申請(格式如附件)。
- 四、協商延後退休案件，應由審核小組召開會議，就下列事項進行審核：
  - (一)機關業務推動需要：該工作所須具備技術專長具稀少性、機敏性，致機關難以羅致接替人選或尚有經驗傳承之需；或工作地點位於偏遠或交通不便之處，致遴員不易。
  - (二)有無其他替代措施：該工作確實無法透過工作重新分配、委外化、資訊化、流程簡化、運用志工及職員自我服務等替代措施辦理。
  - (三)個人工作績效表現：該協商延後退休人員過去個人工作績效表現優良(例如年終考核成績、服務滿意情形、獎懲、出勤紀錄、工作態度或有具體優良事蹟等)
  - (四)個人體能健康情形：該協商延後退休人員之身心體能狀況確仍足以勝任工作。

- 五、經審核小組審核同意得協商延後退休年齡者，由本校與工友、技工進行協商，原則每次最長以延後一年為限，至多延後至七十歲（例如四十九年四月一日出生之工友，於一百十四年四月一日年滿六十五歲，經本校與之協商將六十五歲強制退休年齡延後至六十六歲，則年滿六十六歲當日【即一百十五年四月一日】為延後退休期限屆滿日，如未再協商延後退休，則以該日為退休生效日，餘類推）。
- 六、本校與該工友、技工進行協商，應將協商結果以書面為之，並應記載下列事項：
- （一）協商會議日期及時間。
  - （二）協商會議地點。
  - （三）出席成員及該工友或技工之職稱及姓名。
  - （四）具體協商內容。
  - （五）決議事項。
- 七、經與工友、技工協商合意延後退休之案件，應將協商結果報教育部國民及學前教育署備查，並應與當事人依勞基法及相關規定簽訂契約，載明相關權利義務事項。

**國立臺東大學附屬特殊教育學校**  
**工友技工協商延後退休案件審核表**

服務單位		姓 名		出 生 年 月 日	
人員類別	<input type="checkbox"/> 工友 <input type="checkbox"/> 技工	服務年資		至遲屆齡退 休日期	
				擬 延 後 退 休期限	
工作內容					
延後退休事由					
審核項目	審 核 內 容				備 註
機關業務推動需要	機關（學校）確有業務推動需要： <input type="checkbox"/> 符合： <input type="checkbox"/> 該工作所須具備技術專長具稀少性，致機關難以羅致接替人選或尚有經驗傳承之需。 <input type="checkbox"/> 該工作具機敏性，致機關難以羅致接替人選。 <input type="checkbox"/> 該工作地點位於偏遠或交通不便之處，致遴員不易。 <input type="checkbox"/> 不符合。				
有無其他替代措施	該工作確實無法透過工作重新分配、委外化、資訊化、流程簡化、運用志工及職員自我服務等替代措施辦理： <input type="checkbox"/> 符合。 <input type="checkbox"/> 不符合。				
個人工作績效表現	該員過去個人工作績效表現優良（例如年終考核成績、服務滿意情形、獎懲、出勤紀錄、工作態度或有具體優良事蹟等）： <input type="checkbox"/> 符合。 <input type="checkbox"/> 不符合。				
個人體能健康情形	該員身心體能狀況確仍足以勝任工作： <input type="checkbox"/> 符合。 <input type="checkbox"/> 不符合。				
審 核 結 果					
本次決議： <input type="checkbox"/> 同意，得協商延後退休年齡至____年____月____日。 <input type="checkbox"/> 不同意。					